

Budapest-Józsefvárosi Evangélikus Gyülekezet
Csalás- és vesztegetés elleni szabályzat

I. RÉSZ

1 A szabályzat hatálya

1.1 A jelen szabályzat a Budapest-Józsefváros Evangélikus Gyülekezet (a továbbiakban Gyülekezet) tagjaira, tisztségviselőire és munkavégzésre irányuló jogviszonyban foglalkoztatott munkatársaira (a továbbiakban: munkatárs/ak) terjed ki.

1.2 A jelen szabályzat rendelkezéseit a Gyülekezet Etikai Kódexével együttesen kell értelmezni és alkalmazni.

1.3. A jelen szabályzat nem vonatkozik a Gyülekezet adománygyűjtő és adományosztó tevékenysége keretében gyűjtött, kapott, illetve kiosztott adományokra.

2 A korrupció, a csalás, a megvesztegetés fogalmai

2.1 A korrupció, a csalás és a megvesztegetés definícióit az 1. sz. melléklet tartalmazza.

2.2 A Gyülekezet szempontjából releváns csalás és vesztegetés néhány példáját a 2. sz. melléklet ismerteti.

3 Zéró tolerancia a csalásokkal és a vesztegetéssel szemben

3.1 A Budapest-Józsefváros Evangélikus Gyülekezet csalással és vesztegetéssel kapcsolatban a zéró tolerancia megközelítést alkalmazza, mivel

- felismeri azt a jelentős kockázatot, amelyet a csalás és vesztegetés jelent a céljai elérése szempontjából: bármely olyan pénzeszköz vagy egyéb forrás, amelyet csalás vagy vesztegetés miatt veszít el, olyan pénz, amelyet nem lehet felhasználni céljai elérésére,

- a korrupt viselkedés a hírnevét és megítélését is súlyosan károsítja,

- felelősséggel tartozik azon a közösség felé, amelyért tevékenykedik

- a korrupció instabil társadalmakat hoz létre, tönkreteszi az állami és üzleti normákat.

3.2 A munkatársak belépésük napján a Zéró Tolerancia nyilatkozat aláírásával nyilatkoznak arról, hogy a jelen szabályzatot megismerték, és magukra nézve kötelezőnek fogadják el.

3.3 A Gyülekezet a Zéró Tolerancia politika alkalmazását az alábbiak biztosításával segíti elő:

- irányokat és szabályokat határoz meg a megfelelő és elvárt viselkedés egyértelmű megállapításához

- a nem megfelelő viselkedéshez hatékony visszatartó erejű, érdemi és ésszerű szankciókat fűz

- megelőző intézkedéseket tesz a csalás vagy vesztegetés kockázatának csökkentésére

- intézkedéseket tesz konkrét esetben a csalás vagy megvesztegetés azonosítására, felderítésére, beleértve a rendőrségi feljelentést

- csalás és vesztegetés gyanúja, az erre vonatkozó vád, vagy bizonyítottsága esetén biztosítja a tisztességes eljáráshoz való jog érvényesítését mind a váddal érintett, mind a gyanút, vádat bejelentő munkatársak vagy más személyek részére
- proaktívan lép fel a csalás és vesztegetés elfogadhatatlanságának a szervezeti kultúrába való beágyazása érdekében, ideértve a munkatársak képzését és tudatosságának fejlesztését

3.4 Csalás vagy vesztegetés gyanúja esetén a Gyülekezet rendőrségi feljelentést tesz és a gyanúval érintett személyt a kivizsgálás időtartamára a munkavégzés alól felmenti, továbbá – amennyiben az elkövető azonosítható és az elkövetés ténye, mint a munkaviszonyból vagy szerződésből eredő kötelezettsége megszegésének ténye kellően bizonyított (függetlenül attól, hogy a cselekménnyel kapcsolatban folyamatban lévő büntetőeljárás lezárult-e), az érintett munkatárs munkavégzésre irányuló jogviszonyát azonnali hatállyal megszünteti. A munkaviszony megszüntetése nem érinti a Gyülekezet kártalanítás, illetve kártérítés iránti igényét.

4. Vesztegetésellenes politika

4.1 A Gyülekezet minden törvényes és biztonságos taktikát alkalmaz, hogy elkerülje a munkatársak megvesztegetését, és ellenálljon az ilyen irányú magatartásoknak, függetlenül attól, hogy ez késedelmet, kényelmetlenséget és esetlegesen megnövekedett költségeket jelent a működése számára.

4.2 A Gyülekezet nevében vagy pénzeszközeinek felhasználásával érintett bármely személy részéről vesztegetési céllal tilos pénzt vagy egyéb tárgyat, előnyt más személy rendelkezésére bocsátani.

4.3 A munkatársaktól nem várható el ugyanakkor, hogy olyan mértékben ellenálljanak a vesztegetésnek, hogy önmagukat vagy másokat a személyi sérülés vagy sérülés közvetlen veszélyével fenyegető helyzetnek tegyék ki. Az ilyen körülmények között történő fizetést a Gyülekezet zsarolásnak tekinti, nem pedig vesztegetésnek, és megteszi a szükséges intézkedéseket az elkövető büntetőjogi felelősségre vonása érdekében.

5. Ajándékok, meghívások elfogadása

5.1 A munkatárs által adott vagy részére adott ajándékokkal, meghívással nem lehet befolyásolni a döntéshozatalt.

5.2 Amikor a munkatársak ajándékokat vagy meghívást kínálnak vagy fogadnak el olyan helyzetekben, amikor azok nem megfelelőek, vesztegetésnek tűnhetnek, vagy valójában vesztegetést valósítanak meg. Az ilyen magatartás nemcsak az érintett munkatárssal szemben jár következményekkel, hanem veszélyeztetheti a Gyülekezet jó hírnevét és erkölcsi megbecsültségét.

5.3 A pozitív, egészséges, normális működés gyakorlata nem zárja ki ajándék elfogadását vagy kínálását a munkatárs részéről, mivel az segíti a pozitív és erős üzleti kapcsolatok fejlesztését és fenntartását. Ajándék vagy meghívás elfogadására vagy kínálására csak akkor kerülhet sor, ha az

- az adott helyzettel, az érintettek viszonyával arányos;
- nem kelt vagy nem kelthet semmiféle elvárást vagy kötelezettséget a befogadóval vagy az ajándékozóval szemben.

5.4. Az 5.3. pontban foglaltaktól függetlenül sem lehet elfogadni vagy felkínálni

- bármilyen összegű készpénzt
- olyan ajándékot, amelyet az ügyfél a munkatársnak kínál
- bármilyen ajándékot vagy kölcsönt a meglévő beszállítóktól vagy leendő beszállítóktól, amíg a kiválasztási eljárás folyamatban van
- bármilyen ajándék vagy kölcsön a beszállító kiválasztási döntéseiben részt vevő személyzetnek
- szerencsejátékkal, szexuális jellegű vagy mások kizsákmányolásával járó programban való részvételt.

5.5 Tilos ajándékot vagy előnyt kérni.

5.6 Ha a munkatárs vagy a Gyülekezet vezetői részéről kétség merül fel arra vonatkozóan, hogy az ajándék vagy meghívás elfogadható-e vagy kínálható-e, a munkatárs csak a Gyülekezet lelkészének írásbeli engedélyével fogadhatja el, illetve ajánlhatja fel az ajándékot.

5.7 Megfelelő az ajándék, meghívás vagy egyéb előny nyújtása vagy elfogadása, ha

- ténylegesen megerősíti vagy megerősítheti a kapcsolatot a Gyülekezettel,
- nem jelent kísérletet indokolatlan befolyásolásra, és nem keletkeztet indokolatlan kötelezettséget,
- nyilvános helyen, nem titokban történik,
- elismert közösségi vagy magáneseemény, például karácsony vagy születésnap megünneplésére szolgál,
- a szervezetet vagy a munkatársak egy csoportját érinti, nem pedig konkrét egyént,
- kizárólag reklámajándékokra (merchandising) korlátozódik.
- értéke nem túlzott vagy szokatlan,
- átadásának időpontja vagy helye nem kelt gyanút.

5.8. Nem megfelelő az ajándék, meghívás vagy egyéb előny nyújtása, illetve elfogadása, ha

- az időzítése, jellege vagy körülményei azt jelentik, hogy megpróbálják befolyásolni a döntéshozatalt,
- az ajándék értéke adott körülmények között túlzott (annak ellenére, hogy az 5.4. pontban meghatározott érténél alacsonyabb),
- az elfogadó lekötöztetve érzi magát az ajándékozásra vagy meghívásra tekintettel,
- az ajándékot titokban adják át.

5.9. Ha valamelyik munkatársnak nem megfelelő ajándékot ajánlanak fel, akkor azt udvariasan el kell utasítania, és erről tájékoztatnia kell a Gyülekezet lelkészét.

5.10. Abban az esetben, ha a nem megfelelő ajándék elutasítása abban az pillanatban, amikor azt megadják, kulturálisan nem megfelelő vagy kínos lehet, azt legkésőbb egy héten belül vissza kell adni, megfelelő dokumentummal (pl. átvételi elismervény) annak igazolására, hogy az ajándékot visszaadták.

5.11. Abban az esetben, ha nem megfelelő ajándékot kapnak nyilvánosan, az ajándék visszaadásán túl a Gyülekezet lelkésze vagy egyetértésével az érintett megteszi a szükséges lépéseket a Gyülekezet jó hírnevének helyreállítására.

5.12. Abban az esetben, ha a munkatárs tudomást szerez arról, hogy más személy nem megfelelő ajándékokat fogad el vagy nyújt, haladéktalanul be kell jelenteni a Gyülekezet lelkészenek, aki intézkedik az ajándék visszaadása érdekében.

5.13. A munkatársak által kapott és később bejelentett nem megfelelő pénzeszeget nem lehet a szervezet pénzeszközei közé helyezni, azt minden esetben vissza kell téríteni.

5.14. A Gyülekezet egészének vagy egy adott csapatnak adott megfelelő ajándékok esetében törekedni kell arra, hogy abból lehetőség szerint minden munkatárs részesüljön. Ha ez nem oldható meg, az ajándéktárgyat véletlenszerű és átlátható módon kell kisorsolni.

6. A csalás, vesztegetés, egyéb kötelezettségszegés bejelentése és a bejelentés kivizsgálása

A jelen szabályzat hatálya alá tartozó cselekményekre vonatkozó bejelentést a Gyülekezet bejelentések fogadására és kivizsgálására vonatkozó eljárásrendje alapján kell kivizsgálni.

12 Bevezetés, képzés és tudatosság

12.1. A Gyülekezet lelkésze gondoskodik arról, hogy minden munkatárs a belépésekor megismerje a jelen szabályzatot.

12.2. A Gyülekezet lelkésze gondoskodik arról, hogy

- a jelen szabályzat és mellékletei, valamint a bejelentések fogadására és kivizsgálására vonatkozó eljárásrend a munkatársak részére folyamatosan hozzáférhető legyen,

- a munkatársak (ideértve valamennyi, munkavégzésre irányuló bármilyen jogviszonyban foglalkoztatott személyt) aláírják a Zéró Tolerancia nyilatkozatot,

- a munkatársak a szerződésben, illetve a Zéró Tolerancia nyilatkozat aláírásakor nyilatkoznak annak tudomásulvételéről, hogy .

12.3. A Gyülekezet anyagi lehetőségeivel arányos módon rendszeres képzést és tréninget szervez a csalások és a vesztegetés helyzeteinek felismerése, a munkatársak biztonságérzetének, tudatosságának és ellenállóképességének fejlesztése, a lojalitás növelése érdekében.

13. Szerződéses partnerek tájékoztatása

A Gyülekezet által kötött alvállalkozói és beszállítói megállapodásokban kifejezetten rendelkezni kell a gyülekezet csalás és vesztegetés elleni elkötelezettségéről. Ennek érdekében a szerződések tartalmazzák a következő rendelkezéseket:

- A Gyülekezet kijelenti, hogy a szerződő partner kiválasztása és a szerződés teljesítése során semmiféle pénzbeli vagy egyéb szolgáltatást, egyéb gazdasági előnyt vagy szívességet nem kér és nem fogad el. Amennyiben a szerződő partner a Gyülekezet munkatársa részéről ezzel ellentétes magatartást észlel, ezt a Gyülekezet lelkészének jelentheti be.
- A szerződő partner vállalja, hogy ha csalás vagy vesztegetés gyanújáról szerez tudomást, erről haladéktalanul értesíti a Gyülekezet lelkészét.
- A szerződő partner felelős az általa a csalás vagy vesztegetés elfedésével, az értesítés elmulasztásával a Gyülekezetnek okozott károk megtérítéséért.

1.sz melléklet - Definíciók

Csalás vagy vesztegetés kísérlete: Sikertelen vagy megghiúsult erőfeszítés csalás vagy vesztegetés elkövetésére.

Vesztegetés: a szervezet részére vagy érdekében tevékenységet végző személynek vagy rá tekintettel másnak kötelezettsége megszegése érdekében jogtalan előny (pénz, tárgy, egyéb szívesség) nyújtása vagy ennek ígérete

Korrupció: A rábízott hatalommal való visszaélés magánérdekből.

Sikkasztás: A rábízott idegen dolog (pénz) jogtalan eltulajdonítása, vagy azzal sajátjaként rendelkezés.

Meghívás: meghívások társadalmi eseményekre, például vacsorára, rendezvényre, valamint olyan szórakoztató eseményekre, mint például műsorok vagy játékok, amelyeket ingyenesen vagy kedvezményesen kínálnak.

Zsarolás: Jogtalan haszonszerzés végett más személy erőszakkal vagy fenyegetéssel arra kényszerítése, hogy valamit tegyen, ne tegyen vagy eltűnjön, és ezzel vagyoni hátrányt okozása

Csalás: Aki jogtalan haszonszerzés végett mást tévedésbe ejt, vagy tévedésben tart, és ezzel kárt okoz, csalást követ el.

Ajándék: tárgyak, szolgáltatások vagy készpénz, amelyet ingyenesen vagy kedvezményes áron ajánlanak fel. A vissza nem térítendő kölcsönök jelen szabályzat alkalmazásában ajándéknak minősülnek.

2. sz. melléklet - Példák csalásra és megvesztegetésre

- Egy munkatárs megköveteli vagy elfogadja az alvállalkozóktól a visszafizetést a munkadíjából.
- Egy munkatárs hamis bizonylat alapján igényel költségtérítést.
- A munkatárs nem fedi fel az összeférhetetlenséget egy partnerrel, szállítóval, alvállalkozóval vagy más munkatárssal, és ezzel a Gyülekezetnek kárt okoz.
- A munkatárs megvesztegeti a könyvelőt vagy az ellenőrzést végzőt, hogy figyelmen kívül hagyja vagy elmulassza bejelenteni az ellenőrzési megállapításokat
- A pénzügyi /számviteli feladatokat ellátó munkatárs valótlan ügyletet szándékosan rögzít a számviteli nyilvántartásokban.
- A Gyülekezet munkatársa vagy vezetője aláírásának hamisítása, vagy a Gyülekezettől származó állítólagos dokumentum hamisítása ügylet létrejöttének igazolása céljából.

3. sz. melléklet - Zéró tolerancia nyilatkozat űrlap

Zéró tolerancia nyilatkozat

Kitöltendő új munkatárs belépésekor, azt követően megerősítendő minden év január első hetében a dokumentum aláírásával és keltezésével.

Alulírott _____, tudomásul veszem, hogy a Budapest-Józsefváros Evangélikus Gyülekezet zéró tolerancia politikát folytat a csalásokkal és a megvesztegetéssel szemben, az erre vonatkozó, A csalás és vesztegetés elleni szabályzat rendelkezéseit megismertem és magamra nézve kötelezőként elfogadom.

Tudomásul veszem, hogy a csalás magában foglalja a tisztességtelen magatartás széles skáláját, beleértve a lopást, a hamis állításokat, az adatok meghamisítását, valamint a nem saját tulajdonú ingatlanok felhasználását saját céljaimra.

Tudomásul veszem, hogy a megvesztegetés a tisztességtelen magatartás széles skáláját foglalja magában, ideértve a visszafizetések elfogadását vagy nyújtását.

Tudomásul veszem, hogy a Budapest-Józsefváros Evangélikus Gyülekezetnél

- a csalás és a megvesztegetés nem elfogadható.
- minden olyan tevékenységet, amelyet a Gyülekezet folytat, tisztességesen és feddhetetlenül kell végrehajtani.
- a pénzügyi és személyi erőforrásokat meg kell védeni és maximalizálni kell a tevékenység kedvezményezettjeinek érdekében.
- a csalást vagy vesztegetést elkövetése a munkaviszonyból (egyéb szerződéses jogviszonyból) származó kötelezettség súlyos megszegésének minősül, és annak következménye a munkaviszony (egyéb szerződéses jogviszony) azonnali hatályú megszüntetése.

Tudomásul veszem, hogy a Gyülekezet érdeke, hogy a munkahelyen elkövetett csalás vagy megvesztegetés, szexuális magatartás, zaklatás vagy illegális cselekményekre vonatkozó információ, gyanút bejelentsem.

Tudomásul veszem, hogy a bejelentést anonim módon is megtehetem, de a Gyülekezet érdeke, hogy adjam meg a nevemet a vizsgálat lefolytatása érdekében.

Kelt: 2022.

Aláírás:

A nyilatkozatot megerősítem:

Kelt: 2023.

Aláírás:

Kelt: 2024.

Aláírás: