

A SZEXUÁLIS KIZSÁKMÁNYOLÁS ÉS A SZEXUÁLIS VISSZAÉLÉS TILALMÁRA VONATKOZÓ POLITIKA

Ezt a politikát minden alkalmazottnak, önkéntesnek, választott tisztségviselőnek, szerződéses és megbízott alkalmazottnak (a továbbiakban: alkalmazottak) el kell olvasnia és alá kell írnia, és mindenkor be kell tartania. A gyülekezet vezetőjének (lelkészének) felelőssége, hogy a Budapest-Józsefvárosi Evangélikus-Lutheránus Egyházközség munkatársai és a vele kapcsolatban álló személyek betartsák ezt a szabályzatot.

1. A szexuális kizsákmányolás és a szexuális visszaélés sérti az általánosan elismert nemzetközi jogi normákat és előírásokat, és a Gyülekezet munkatársai számára tiltott magatartás.

Szexuális kizsákmányolásnak minősül a kiszolgáltatott helyzettel, a hatalmi különbséggel vagy bizalommal való tényleges vagy megkísérelt visszaélés szexuális célokra, beleértve, de nem kizárólagosan, a más szexuális kizsákmányolásából származó pénzbeli, társadalmi vagy politikai haszonszerzést.

A szexuális visszaélés a szexuális jellegű fizikai behatolás tényleges vagy fenyegetett fizikai behatolása, akár erőszakkal, akár egyenlőtlen vagy kényszerítő körülmények között. Ide tartozik a szexuális rabszolgaság, a pornográfia, a gyermekbántalmazás és a szexuális erőszak.

2. A szexuális kizsákmányolás és a szexuális visszaélés a munkaviszony vagy más jogviszony súlyos megsértésének minősül, amely a bűncselekmény súlyosságától függően azonnali hatályú elbocsátást vonhat maga után.

3. A gyermekekkel (18 év alatti személyekkel) folytatott szexuális tevékenység tilos, függetlenül attól, hogy az érintett személy elérte-e a beleegyezési korhatárt. A beleegyezési korhatárra vonatkozó téves meggyőződés vagy ismeret nem mentesíti az érintett személyt a cselekmény következményei alól.

4. A gyermek (18 év alatti) elleni szexuális visszaélést a lelkésznek vagy a gyülekezet világi vezetőjének jelentenie kell a hatóságoknak.

5. Tilos szexuális szívességet kérni vagy elfogadni, beleértve a szexuális szívességet vagy a megalázó, megalázó vagy kizsákmányoló viselkedés más formáit pénzért, munkáért, áruért vagy szolgáltatásért cserébe (beleértve a kedvezményezetteknek nyújtott támogatást vagy segítséget).

6. A Kongregáció alkalmazottai és a programjainak kedvezményezettjei közötti szexuális kapcsolat tilos, mivel ezek természetüknél fogva egyenlőtlen hatalmi dinamikán alapulnak.

7. Ha a Kongregáció egy tagjának vagy alkalmazottjának aggálya vagy gyanúja merül fel egy alkalmazott által elkövetett szexuális kizsákmányolással vagy visszaéléssel kapcsolatban, köteles jelenteni azt a Kongregáció belső PSEA-fókuszpontjának.

8. A Gyülekezet vezetői, különösen a lelkipásztor, a világi vezető (felettes) és a presbitérium tagjai felelősek a szexuális kizsákmányolást és visszaélést megakadályozó környezet megteremtéséért és fenntartásáért. A vezetők felelőssége a biztonságos környezet fenntartásának támogatása és fejlesztése a munkatársak folyamatos oktatásával és képzésével.

9. A gyülekezet

- meghatározza a jelen politika működéséhez szükséges szervezeti kereteket, valamint az etikai ügyek, a zaklatás és szexuális visszaélés, kizsákmányolás, csalás és megvesztegetés vádjainak bejelentésére és kivizsgálására vonatkozó eljárásokat.

- szabályozza a panaszok bejelentésére és kivizsgálására vonatkozó eljárásokat, beleértve a feladatok és szerepek szétválasztását a következőkkel kapcsolatban

o a panaszok beérkezése,

o előzetes értékelés

o kivizsgálás,

o döntéshozatal és fellebbezés, valamint

o biztosítja az e szabályok és eljárások alkalmazásában részt vevő személyzet és külső szakértők képzését,

- garantálja az áldozat, a panaszos vagy a bejelentő védelmét az eljárás teljes időtartama alatt,

- biztosítja a bizalmas, tisztességes és pártatlan eljárást a PSEA-ügyben érintett valamennyi fél számára.

10. A kongregáció vezetői biztosítják, hogy a szexuális kizsákmányolás és visszaélés gyanújával kapcsolatos eseteket a megfelelő eljárás elveinek megfelelően vizsgálják ki. A vizsgálat lefolytatása során az Egyház vezetői szükség esetén külső szakértőket is igénybe vehetnek.

11. Az Egyház együttműködik a hatóságokkal és a nem kormányzati szervezetekkel ezen a területen az áldozatvédelmi és segítségnyújtási feladatok hatékony ellátása érdekében.

12. A bejelentő védelme (beleértve különösen az áldozatot)

a) A Kongregáció zéró toleranciát tanúsít a bejelentőkkel szembeni megtorlással szemben.

b) A Kongregáció megfelelő védelmet és támogatást nyújt mindenkinek, aki valós gyanút jelent.

c) A Kongregáció vállalja, hogy támogatja a bejelentőket az alábbiak révén:

- Gondoskodik arról, hogy ne becsülje alá vagy ne hagyja figyelmen kívül azt a kockázatot, amelynek a bejelentő esetleg ki van téve, vagy azt a félelem vagy szorongás mértékét, amelyet esetleg átél.

- Biztosítja, hogy a bejelentő bejelentését megfelelően és bizalmasan kezeljék az etikai ügyek, zaklatás és szexuális visszaélés, kizsákmányolás, csalás és megvesztegetés vádjainak bejelentésére és kivizsgálására vonatkozó eljárás szabályai szerint.

- Legjobb tudása szerint válaszol a bejelentő kérdéseire, és érzelmi támogatást nyújt, de nem oszt meg bizalmas információkat a bejelentővel.

- Nyugtazza minden egyes beérkezett panasz beérkezését és a tervezett intézkedést.

- Ha a bejelentő megtorlást vagy zaklatást tapasztal vagy attól tart, tegye meg a szükséges intézkedéseket a bejelentő biztonsága érdekében, még akkor is, ha ez költségekkel jár.

- A vizsgálat során

a. biztosítson bizalmas meghallgatást a vizsgálati eljárás valamennyi résztvevője számára;

b. biztosítsa az áldozat és a vizsgálat alanya (és szükség esetén eseti alapon a vizsgálati eljárásban részt vevő más személyek) számára a lehetőséget, hogy egy fő (vagy külső) támogató személy vagy jogi képviselő kísérelje őket;

c. biztosítsa a rá vonatkozó, ebben az eljárásban szereplő információkat;

d. tájékoztatja a panaszost vagy a bejelentőt, hogy az eljárással kapcsolatos valamennyi dokumentumot a szervezet bizalmas irattárában 5 évig megőrzik, és más dokumentumot nem őriznek meg.

13. A Kongregáció elfogadja, alkalmazza és rendszeresen felülvizsgálja ezt a politikát és az etikai ügyek, zaklatás és szexuális visszaélés, kizsákmányolás, csalás és megvesztegetés vádjainak bejelentésére és kivizsgálására vonatkozó eljárást.

14. A Kongregáció biztosítja, hogy belépő munkatársai, szerződéses partnerei és önkéntesei munkába álláskor képzésben részesülnek.

a. a Kongregációban elvárt magatartási normákról

b. az elfogadhatatlan magatartásról és annak következményeiről, különösen a szexuális kizsákmányolás és visszaélés tilalmáról,

A Kongregáció biztosítja, hogy alkalmazottai, hosszú távú szerződéses partnerei és önkéntesei legalább évente egyszer frissítő képzésben részesülnek a jelen politikáról és az eljárásokról. A képzés előadások, webinárium, e-learning tanfolyamok, tréningek formájában történik.