**ПОЛІТИКА ЩОДО ЗАБОРОНИ СЕКСУАЛЬНОЇ ЕКСПЛУАТАЦІЇ ТА СЕКСУАЛЬНОГО НАСИЛЬСТВА**

Ця політика повинна бути прочитана і підписана всіма працівниками, волонтерами, виборними посадовими особами, співробітниками, які працюють за контрактом або на замовлення (далі - працівники), і дотримуватися її постійно. Керівник громади (пастор) несе відповідальність за те, щоб співробітники та члени Євангелічно-Лютеранської Конгрегації Будапешт-Йожефварош дотримувалися цієї політики.

1. Сексуальна експлуатація та сексуальне насильство є порушенням загальновизнаних міжнародних правових норм і стандартів та забороненою поведінкою для працівників Конгрегації.

Сексуальна експлуатація визначається як будь-яке фактичне зловживання або спроба зловживання вразливим становищем, різницею у владі або довірою в сексуальних цілях, включаючи, але не обмежуючись цим, отримання грошової, соціальної або політичної вигоди від сексуальної експлуатації іншої особи.

Сексуальне насильство означає фактичне фізичне вторгнення сексуального характеру або загрозу такого вторгнення, чи то силою, чи то в нерівних або примусових умовах. Воно включає сексуальне рабство, порнографію, жорстоке поводження з дітьми та сексуальне насильство.

2. Сексуальна експлуатація та сексуальне насильство є серйозним порушенням трудових або інших правовідносин, що, залежно від тяжкості правопорушення, може призвести до негайного звільнення.

3. Сексуальні стосунки з дітьми (особами, які не досягли 18 років) заборонені, незалежно від того, чи досягла відповідна особа віку згоди. Помилкове уявлення або знання про вік згоди не звільняє особу від наслідків вчиненого діяння.

4. Про випадки сексуального насильства над дитиною (віком до 18 років) парох або мирянський провідник Згромадження повинен повідомити органи влади.

5. Забороняється вимагати або приймати послуги сексуального характеру, включаючи сексуальні послуги або інші форми принизливого, образливого чи експлуататорського поводження, в обмін на гроші, роботу, товари або послуги (включаючи гранти або допомогу бенефіціарам).

6. Сексуальні стосунки між працівниками Згромадження та бенефіціарами його програм заборонені, оскільки вони за своєю суттю ґрунтуються на нерівній динаміці влади.

7. Якщо член або працівник Згромадження має занепокоєння або підозру щодо сексуальної експлуатації або насильства з боку працівника, він або вона повинні повідомити про це внутрішньому координатору Згромадження з питань протидії сексуальному насильству та дискримінації.

8. Керівники Конгрегації, зокрема пастор, мирянський лідер (супервізор) та члени Пресвітеріату несуть відповідальність за створення та підтримання середовища, яке запобігає сексуальній експлуатації та насильству. Лідери несуть відповідальність за підтримку та розвиток безпечного середовища через постійне навчання та підготовку персоналу.

9. Конгрегація

- визначає організаційні рамки, необхідні для дії цієї політики, а також процедури повідомлення та розслідування випадків порушення етики, звинувачень у домаганнях і сексуальному насильстві, експлуатації, шахрайстві та хабарництві

- регулює процедури повідомлення та розслідування скарг, включаючи розподіл обов'язків та ролей щодо

o отримання скарг,

o попередньої оцінки

o розслідування,

o прийняття рішень та оскарження, а також

o забезпечує навчання персоналу та зовнішніх експертів, залучених до застосування цих правил і процедур,

- гарантує захист жертви, скаржника або викривача протягом усієї процедури,

- забезпечує конфіденційне, справедливе та неупереджене судочинство для всіх сторін, які беруть участь у справі щодо ДРП.

10. Провідники Згромадження забезпечують, щоб випадки підозри на сексуальну експлуатацію та насильство розслідувалися відповідно до принципів належної правової процедури. При проведенні розслідування провідники Церкви можуть залучати зовнішніх експертів, якщо це необхідно.

11. Церква співпрацює з органами влади та неурядовими організаціями у цій сфері з метою ефективного виконання завдань захисту та допомоги жертвам.

12. Захист викривача (в тому числі, зокрема, жертви)

a) Згромадження буде проявляти нульову толерантність до помсти проти викривачів.

б) Згромадження забезпечить належний захист і підтримку кожному, хто повідомить про реальну підозру.

в) Згромадження зобов'язується підтримувати викривачів шляхом:

- Дбати про те, щоб не недооцінювати чи ігнорувати ризик, на який може наражатися викривач, або рівень страху чи страждань, які він може переживати.

- Забезпечує належний та конфіденційний розгляд повідомлення викривача відповідно до правил Порядку повідомлення та розслідування випадків порушень етики, домагань і сексуальних домагань, експлуатації, шахрайства та хабарництва.

- Відповідати на запитання викривача в міру своєї обізнаності та надавати емоційну підтримку, але не ділитися з ним конфіденційною інформацією.

- Підтверджувати отримання кожної отриманої скарги та заплановані дії.

- Якщо викривач зазнає або побоюється помсти чи переслідувань, вжити необхідних заходів для забезпечення безпеки викривача, навіть якщо це пов'язано з витратами.

- Під час розслідування

a. забезпечити конфіденційне слухання для всіх учасників процедури розслідування

b. надати потерпілому та суб'єкту розслідування (а також, за необхідності, іншим особам, які беруть участь у процедурі розслідування) можливість супроводжуватися основною (або зовнішньою) особою, яка надає підтримку, або законним представником;

c. надати інформацію, що стосується його/її, відповідно до цього Порядку;

d. поінформувати заявника або викривача про те, що всі документи, пов'язані з процедурою, зберігатимуться в конфіденційному архіві організації протягом 5 років і що жодні інші документи не зберігатимуться.

13. Згромадження приймає, застосовує та регулярно переглядає цю політику та Порядок повідомлення та розслідування випадків порушення етики, звинувачень у домаганнях та сексуальному насильстві, експлуатації, шахрайстві та хабарництві.

14. Згромадження забезпечує, щоб його працівники початкового рівня, партнери по контрактах та волонтери проходили навчання на початку роботи

a. про стандарти поведінки, які очікуються в Згромадженні

b. про неприйнятну поведінку та її наслідки, зокрема про заборону сексуальної експлуатації та зловживань,

Згромадження забезпечує, щоб його працівники, довгострокові партнери та волонтери проходили повторне навчання щодо цієї політики та процедур щонайменше раз на рік. Навчання проводиться у формі лекцій, вебінарів, електронних навчальних курсів, тренінгів.

Розглянуто та затверджено 26.11.2023