**Політика протидії шахрайству та хабарництву**

ЧАСТИНА І

1 Сфера дії Кодексу

1.1 Ця політика поширюється на членів, посадових осіб та працівників Будапештсько-Юзефвароської Євангельської Конгрегації (далі - "Конгрегація").

1.2 Положення цієї Політики слід читати та застосовувати разом з Етичним Кодексом Конгрегації.

1.3 Дія цього Кодексу не поширюється на пожертви, зібрані, отримані чи розподілені в процесі діяльності Згромадження зі збору та розподілу коштів.

2 Визначення корупції, шахрайства та хабарництва

2.1 Визначення корупції, шахрайства та хабарництва наведені у Додатку 1.

2.2 Деякі приклади шахрайства та хабарництва, що мають відношення до Конгрегації, наведені в Додатку 2.

3 Нульова толерантність до шахрайства та хабарництва

3.1 Будапештсько-Юзефвароська Євангельська Конгрегація застосовує підхід нульової толерантності до шахрайства та хабарництва, оскільки

- Визнає значний ризик, який шахрайство та хабарництво становлять для досягнення її цілей: будь-які кошти або інші ресурси, втрачені через шахрайство або хабарництво, є грошима, які не можуть бути використані для досягнення її цілей,

- Корупційна поведінка також завдає серйозної шкоди вашій репутації та іміджу,

- несе відповідальність перед громадою, в інтересах якої він діє

- корупція створює нестабільні суспільства, руйнує суспільні та ділові норми.

3.2 Підписуючи Декларацію про нульову толерантність у день свого працевлаштування в компанії, працівники заявляють, що вони ознайомилися з цими правилами та положеннями, приймають їх і зобов'язуються їх дотримуватися.

3.3 Конгрегація сприятиме застосуванню політики нульової толерантності шляхом забезпечення того, що

- встановлення керівних принципів і правил, які чітко визначають належну та очікувану поведінку

- встановлення правил та інструкцій для визначення та забезпечення належної та відповідної поведінки

- превентивних заходів для зменшення ризику шахрайства або хабарництва

- вживає заходів для ідентифікації та виявлення шахрайства або хабарництва в конкретних випадках, у тому числі повідомляє про це в поліцію

- у разі підозри, звинувачення або доведення факту шахрайства або хабарництва забезпечити право на справедливий судовий розгляд як обвинуваченому, так і працівнику чи іншій особі, яка повідомила про підозру або звинувачення

- проактивно вживати заходів для впровадження неприйнятності шахрайства та хабарництва в організаційну культуру, включаючи навчання та підвищення обізнаності персоналу.

3. 4 У випадку підозри на шахрайство або хабарництво, Згромадження подає заяву в поліцію та відсторонює підозрювану особу від роботи на час розслідування, а також, якщо особу, яка вчинила злочин, вдасться ідентифікувати та довести факт порушення трудових або контрактних зобов'язань (незалежно від того, чи було завершено кримінальне провадження у зв'язку з цим злочином, чи ні), негайно розриває трудові відносини з такою особою. Припинення трудових відносин не впливає на будь-які вимоги Згромадження щодо компенсації або відшкодування збитків.

4. політика протидії переслідуванням

4.1 Згромадження буде використовувати всі законні та безпечні тактики, щоб уникнути та протистояти хабарництву працівників, незважаючи на затримку, незручності та потенційне збільшення витрат на свою діяльність.

4.2 Будь-якій особі, яка бере участь у використанні коштів від імені Конгрегації або її фондів, забороняється надавати гроші або інше майно чи вигоди будь-якій іншій особі з метою хабарництва.

4.3 Однак не очікується, що співробітники будуть протистояти хабарництву, якщо вони ставлять себе або інших у становище безпосередньої небезпеки отримання тілесних ушкоджень або заподіяння шкоди. Оплата за таких обставин буде розглядатися Конгрегацією як здирництво, а не хабарництво, і будуть вжиті необхідні заходи для переслідування порушника.

5. прийняття подарунків та запрошень

5.1 Подарунки або запрошення, зроблені співробітником або для співробітника, не повинні використовуватися для впливу на прийняття рішень.

5.2 Коли подарунки або запрошення пропонуються або приймаються співробітником у недоречних ситуаціях, вони можуть бути сприйняті як хабарництво або фактично являти собою хабарництво. Така поведінка не тільки має наслідки для відповідного працівника, але й може поставити під загрозу репутацію та моральний стан Церкви.

5.3 Практика позитивного, здорового, нормального функціонування не виключає прийняття або пропонування подарунків працівником, оскільки це допомагає розвивати та підтримувати позитивні та міцні ділові стосунки. Подарунок або запрошення слід приймати або пропонувати лише тоді, коли вони

- пропорційний ситуації та стосункам між відповідними сторонами

- не створює або не повинно створювати жодних очікувань або зобов'язань з боку одержувача або дарувальника.

5.4 Незважаючи на положення п. 5.3, не приймаються і не пропонуються

- готівка в будь-якій сумі

- будь-який подарунок, запропонований клієнтом працівникові

- подарунки або позики будь-якого виду від існуючих постачальників або потенційних постачальників, поки триває процес відбору

- будь-які подарунки або позики співробітникам, які беруть участь у прийнятті рішень щодо вибору постачальника

- участь у будь-яких схемах, пов'язаних з азартними іграми, сексуальною експлуатацією або експлуатацією інших.

5.5 Вимагання подарунків або послуг заборонено.

5.6 Якщо у співробітника або керівництва Церкви є сумніви щодо того, чи є подарунок або заохочення прийнятним або може бути запропонованим, співробітник не повинен приймати або пропонувати подарунок без письмового дозволу пастора Церкви.

5.7 Доречно пропонувати або приймати подарунок, запрошення чи іншу вигоду, якщо

- це ефективно зміцнює або може зміцнити стосунки з Конгрегацією

- не є спробою неправомірного впливу і не створює надмірних зобов'язань

- здійснюється в публічному місці, а не таємно,

- використовується для святкування визнаної спільноти або приватної події, наприклад, Різдва чи дня народження,

- стосується організації або групи працівників, а не конкретної особи

- обмежується мерчандайзингом.

- Його вартість не є надмірною або незвичайною,

- час або місце його проведення не викликає підозр.

5.8 Неприйнятно дарувати або приймати подарунок, запрошення або іншу вигоду, якщо

- його час, характер або обставини є такими, що свідчать про спробу вплинути на прийняття рішень

- вартість подарунка є надмірною за даних обставин (навіть якщо вона є меншою за вартість, зазначену в п. 5.4)

- одержувач відчуває себе зобов'язаним прийняти подарунок або запрошення,

- подарунок дарується таємно.

5.9 Якщо співробітникові пропонують неприйнятний подарунок, він повинен ввічливо відмовитися від нього та повідомити про це пастора церкви.

5.10 Якщо відмова від неприйнятного подарунка в момент його вручення може бути культурно неприйнятною або незручною, його необхідно повернути не пізніше одного тижня з відповідними документами (наприклад, квитанцією), що підтверджують факт повернення подарунка.

5.11 У випадку, якщо недоречний подарунок отримано в публічному місці, крім повернення подарунка, пастор громади або, за згодою особи, якої він стосується, вживе необхідних заходів для відновлення репутації громади.

5.12 Якщо співробітникові стає відомо, що інша особа приймає або дарує неприйнятний подарунок, він повинен негайно повідомити про це пастора громади, який вживе заходів для повернення подарунка.

5.13 Неприйнятні кошти, отримані співробітниками, про які згодом було повідомлено, не вносяться до фондів організації і в усіх випадках підлягають поверненню.

5.14. У випадку, коли подарунки призначені для всієї громади або для певної команди, необхідно докласти зусиль, щоб усі співробітники отримали подарунок, якщо це можливо. Якщо це неможливо організувати, подарунок повинен бути розіграний у випадковий і прозорий спосіб.

6. повідомлення та розслідування випадків шахрайства, хабарництва та інших неправомірних дій

Повідомлення про дії, охоплені цією політикою, розслідуються відповідно до процедур Конгрегації щодо отримання та розслідування повідомлень.

12 Вступний інструктаж, навчання та інформування

12.1 Пастор Конгрегації повинен переконатися, що всі співробітники ознайомлені з цією політикою при вступі на роботу.

12.2 Пастор громади повинен подбати про те, щоб

- 12.2.1 Служитель громади гарантує, що ця політика та додатки до неї, а також процедури отримання та розслідування скарг були завжди доступні для співробітників,

- співробітники (включно з усіма особами, які працюють у будь-яких трудових відносинах) підписали Заяву про нульову толерантність,

- працівники підтверджують у контракті або під час підписання Заяви про нульову толерантність, що вони усвідомлюють, що.

12.3 Згромадження організовує регулярні тренінги та навчання, співмірні з його фінансовими ресурсами, з метою виявлення ситуацій шахрайства та хабарництва, розвитку у співробітників почуття безпеки, обізнаності та стійкості, а також підвищення лояльності.

13. інформація для підрядників

Угоди з субпідрядниками та постачальниками, які укладає Згромадження, повинні чітко передбачати зобов'язання Згромадження щодо протидії шахрайству та хабарництву. З цією метою контракти повинні включати наступні положення:

- Згромадження заявляє, що не вимагатиме і не прийматиме жодних грошових або інших послуг, інших економічних вигод чи переваг при виборі підрядника або при виконанні контракту. Якщо партнер по контракту дізнається про будь-яку суперечливу поведінку члена персоналу Згромадження, він може повідомити про це пастора Згромадження.

- Підрядник зобов'язується негайно повідомити пароха церкви, якщо йому стане відомо про підозру в шахрайстві або хабарництві.

- Підрядник несе відповідальність за будь-яку шкоду, заподіяну громаді приховуванням шахрайства чи хабарництва або неповідомленням про це громаді.

Додаток 1 - Визначення

Спроба шахрайства або хабарництва: невдала або провальна спроба вчинити шахрайство або хабарництво.

Хабарництво: надання або обіцянка неправомірної вигоди (грошей, майна, інших послуг) особі, яка діє від імені організації або за її дорученням, або в інтересах особи, яка порушує зобов'язання, або в інтересах іншої особи.

Корупція: зловживання довіреною владою з метою особистої вигоди.

Розкрадання: незаконне взяття чогось (грошей), довіреного іншій особі, або привласнення їх як своїх власних.

Запрошення: запрошення на соціальні заходи, такі як обіди, вечірки та розваги, такі як шоу або ігри, які пропонуються безкоштовно або зі знижкою.

Вимагання: примус, силою або погрозою, іншої особи до вчинення, утримання від вчинення або терпіння чогось з метою отримання неправомірної вигоди і, таким чином, заподіяння матеріальних збитків.

Шахрайство: будь-яка особа, яка з метою отримання неправомірного збагачення обманює або вводить в оману іншу особу і тим самим завдає їй шкоди, вчиняє шахрайство.

Подарунок: товари, послуги або гроші, що пропонуються безкоштовно або за зниженою ціною. Безповоротні позики вважаються подарунками для цілей цієї політики.

Додаток 2 - Приклади шахрайства та хабарництва

- Співробітник вимагає або приймає оплату від субпідрядника за виконану роботу.

- Співробітник вимагає відшкодування на підставі фальшивого ваучера.

- Співробітник не повідомляє про конфлікт інтересів з партнером, постачальником, субпідрядником або іншим співробітником, чим завдає шкоди Конгрегації.

- Працівник підкуповує бухгалтера або аудитора, щоб ігнорувати або не повідомляти про результати аудиту.

- Співробітник, який виконує фінансові/бухгалтерські обов'язки, навмисно реєструє неправдиву транзакцію в бухгалтерських документах.

Підробка підпису працівника чи керівника Згромадження або фальсифікація документа від Згромадження для виправдання транзакції.

Додаток 3 - Форма декларації про нульову толерантність

Декларація нульової толерантності

Заповнюється, коли новий співробітник приєднується до компанії і підтверджується підписом і датою документа в перший тиждень січня кожного року.

Я, нижчепідписаний \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, підтверджую, що Будапештсько-Юзефвароська Євангельська Конгрегація має політику нульової толерантності до шахрайства та хабарництва, і що я прочитав та приймаю як обов'язкові для себе положення відповідної Політики по боротьбі з шахрайством та хабарництвом.

Я визнаю, що шахрайство включає в себе широкий спектр нечесної поведінки, в тому числі крадіжку, неправдиві заяви, фальсифікацію інформації та використання майна, яке мені не належить, у власних цілях.

Я визнаю, що хабарництво включає в себе широкий спектр нечесної поведінки, в тому числі отримання або надання "відкатів".

Я визнаю, що в Будапештсько-Юзефвароській Євангельській Конгрегації

- шахрайство та хабарництво є неприйнятними.

- вся діяльність, що проводиться Конгрегацією, повинна здійснюватися чесно і добросовісно.

- фінансові та людські ресурси повинні бути захищені та максимально використані на користь бенефіціарів діяльності.

- Вчинення шахрайства або хабарництва є серйозним порушенням зобов'язань, що випливають з трудових (інших договірних) відносин, і тягне за собою негайне розірвання трудових (інших договірних) відносин.

Я усвідомлюю, що в інтересах Згромадження повідомляти інформацію або підозри про шахрайство або хабарництво, сексуальні зловживання, домагання або незаконні дії на робочому місці.

Я усвідомлюю, що можу повідомити анонімно, але в інтересах Конгрегації я повинен назвати своє ім'я для проведення розслідування.

Дата: 2022 р. Підпис:

Я підтверджую цю декларацію:

Дата: 2023 р. Підпис:

Дата: 2024 р. Підпис: